



STYRESAK

Styresak:	41/2022
Møtedato:	28.04.2022
Arkivsak:	2022/33-4
Saksbehandler:	Ingrid Lernes Mathiassen

Orienteringssaker til styremøte 28.04.2022

Innstilling til vedtak

Styret ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF tar orienteringssakene til orientering.

1. Informasjon fra administrerende direktør til styret – *mundlig*
2. Kvalitet og pasientsikkerhet – pasienthistorie – *mundlig*
3. Orientering om resultater fra Forbedring 2022 ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF -*mundlig og skriftlig*

Tromsø, 08.04.2022

Anita Schumacher (s.)
administrerende direktør



ORIENTERINGSSAK TIL STYRET

Møtedato:	28.04.2022
Arkivsak:	2020/11104-3
Saksbehandler:	Gøril Bertheussen

Orientering om resultater fra ForBedring 2022 ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF

Bakgrunn og vurdering

ForBedring er en nasjonal medarbeiderundersøkelse i spesialisthelsetjenesten som gjennomføres årlig. Undersøkelsen kartlegger ulike faktorer som påvirker pasientsikkerhetskultur, arbeidsmiljø og HMS.

ForBedring 2022 ble gjennomført som planlagt i februar/mars og resultatene for foretaket er nå klare. Vedlagt rapport inneholder svarene fra alle ansatte i Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN) og viser årets resultat samt fra tre foregående år.

ForBedring er verktøyet som gir oss nødvendig informasjon i en tid da fokus på forhold som har betydning for arbeidsmiljø og pasientsikkerhet er viktigere enn noen gang. Temaet retter seg inn mot smittevern, endringer i arbeidet og arbeidsbelastning, men også den følelsesmessige belastningen og bekymringer i arbeidet. Resultatene er behandlet i et samlet Arbeidsmiljøutvalg og Kvalitetsutvalg, og følges nå opp lokalt i organisasjonen i henhold til vedtatt plan.

Styret orienteres i denne saken om resultatene fra ForBedring 2022. Resultatene fra undersøkelsen brukes som en del av det kontinuerlige forbedringsarbeidet på alle nivå i foretaket.

Oppsummering av resultatene og funn presenteres muntlig i styremøtet.

Tromsø, 08.04.2022

Anita Schumacher (s.)
Administrerende direktør

Vedlegg

- ForBedring 2022- samlet resultater for Universitetssykehuset Nord-Norge HF

ForBedring - Medarbeiderundersøkelse 2022

Opprettelsesdato: kl. 13:50:10 mandag 14. mars 2022

Forfatter: Eichler Haakon

Undersøkelse

ForBedring - Medarbeider	ForBedring - Leder	ForBedring - Leder 1
--------------------------	--------------------	----------------------

Undersøkelse gruppe ▲	Antall utsendte 2022	Antall svar 2022	Svarprosent 2022	Svarprosent 2021	Svarprosent 2020	Svarprosent 2019
ForBedring - Leder	407	332	81,6 %	83,9 %	88,3 %	89,1 %
ForBedring - Leder 1	21	20	95,2 %	94,7 %	100,0 %	70,6 %
ForBedring -	4482	1541	68,2 %	75,6 %	78,2 %	72,7 %
Sum:	7110	Sum: 4913	Total: 69,1 %	Total: 76,1 %	Total: 78,8 %	Total: 73,7 %

Valgt foretak

UNIVERSITETSSYKEHUSET NORD-NORGE HF

Valgt klinikk/område

◀ AKUTTMEDISINSK KLINIKK(10) BARNE- OG UNGDOMSKLINIKKEN(17) DIAGNOSTISK KLINIKK(30) DIREKTØREN(50) DRIFTS- OG EIENDOMSSENTERET(45) FAG- OG KVALITETSENHET(10) ▶

Valgt avdeling/seksjon/enhet

◀ (manglende) ANESTESI- OG OPERASJONSAVDELING HARSTAD(1850) ANESTESI- OG OPERASJONSAVDELING NARVIK(1860) ANESTESI- OG OPERASJONSAVDELING TROMSØ(1870) ▶

Valgt seksjon/enhet

◀ (manglende) ACT TROMSØ(223024) AKUTT POST SØR(224035) AKUTTMED. FELLESFUNKSJON(102000) AKUTTMED. KLINIKKLEDELSE(100000) AKUTTMED. KONTORTJENESTER(100000) ▶

Valgt enhet

◀ (manglende) AMBULANSETJEN. ANDSLIMOEN(102060) AMBULANSETJEN. BALLANGEN(102073) AMBULANSETJEN. BERG(102066) AMBULANSETJEN. BJERKVIK(102077) ▶

ForBedring

Pasienter og medarbeidere skal være trygge og sikre i helsetjenesten. Formålet med undersøkelsen er forbedring av arbeidsmiljø og pasientsikkerhetskultur. Undersøkelsen har derfor fått navnet ForBedring. Det er et krav til ledere på alle nivå at resultater fra kartleggingen blir meldt tilbake til medarbeiderne, og det er et krav til alle medarbeiderne at de medvirker i å utarbeide og prioritere forbedringstiltak.

I menyen øverst velger man hvilken undersøkelse, hvilket år og hvilken organisatorisk enhet man ønsker å se resultater for.

I arkfanen "Forside" finner du oversikt over de (n) organisatoriske enheten (e) som inngår i din rapport og svarprosent.

I arkfanen "Gjennomsnitt per tema" får du et overblikk over resultatene fra undersøkelsen.

I de påfølgende arkfanene finner du resultatene for hvert enkeltspørsmål.

«Andel høy skår» i siste akrfane viser hvor stor prosentandel som er «litt enig» eller «helt enig» i spørsmålene per tema.

Grafene viser resultatene fra spørreundersøkelsen som gjennomsnittskår langs en skala fra 0-100 omregnet fra svaralternativene 1 til 5: Helt uenig; litt uenig; verken enig eller uenig, litt enig; helt enig.

0 skal alltid tolkes som minst ønskelig, og 100 mest ønskelig.

Resultater som inneholder høy spredning har [turkisfarget](#) spørsmålstekst i tabellen nederst på siden, og bør leses med økt varsomhet. Av hensyn til konfidensialitet blir ikke spørsmål som er besvart av færre enn 5 per organisatorisk enhet vist i rapporten.

Rapportvisning og menyvalg tilgangsstyres av hvilke kostnadssteder du som leder har tilgang til å se.

For å navigere i rapporten må du først velge "Undersøkelse" øverst til venstre:

- **ForBedring 2022 - Medarbeider**: rapport med svar fra medarbeidere du leder i valgte koststeder

- **ForBedring 2022 - Leder**: rapport med svar fra ledere som du har et lederansvar for i valgte koststeder.

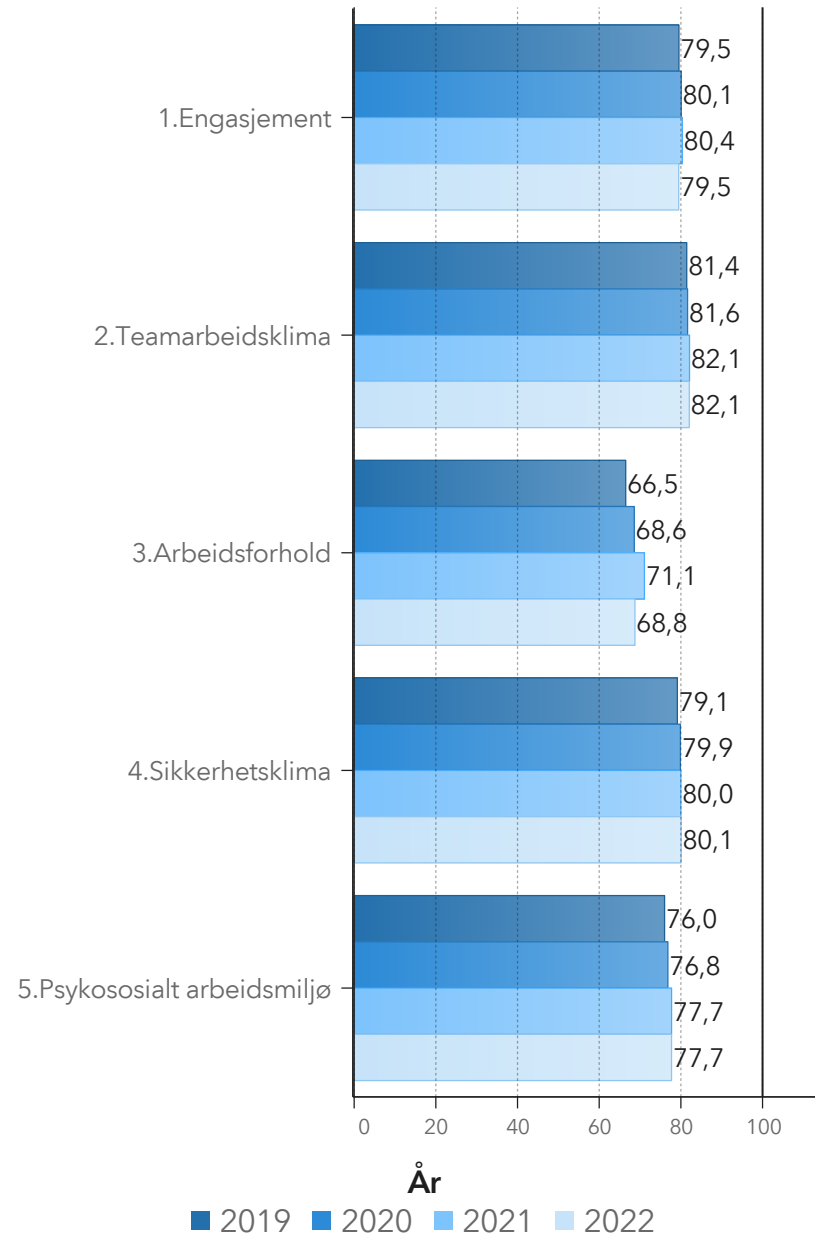
Dette er et eksempel fra 2022, for senere gjennomføringer velger man det aktuelle år.

Spørsmål knyttet til undersøkelsen kan rettes til gjennomføringsansvarlige for undersøkelsen i det respektive foretak.

Her finner du snittskår pr temaområde.

Her ser du også om skåren har endret seg siden sist og hva som er skåren i foretaksgruppen.

100 er den beste skåren på alle tema og spørsmål.



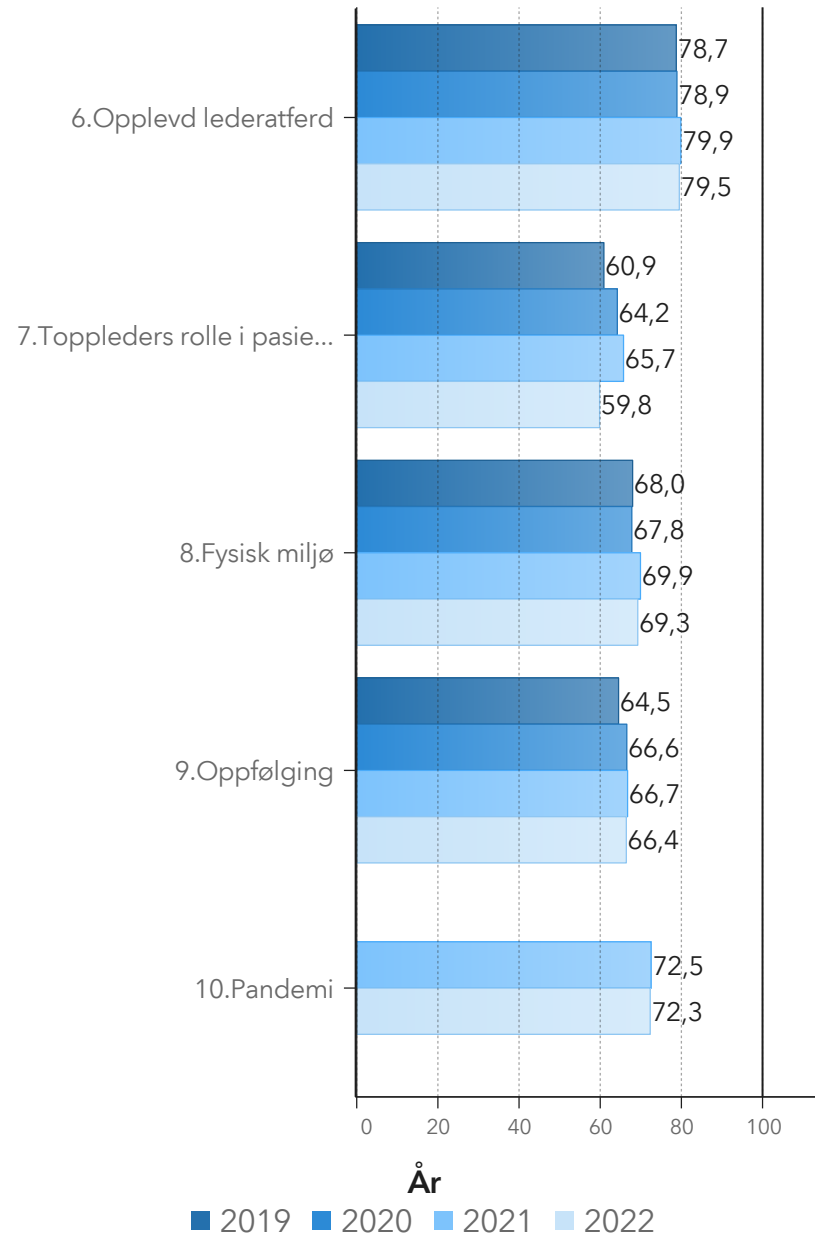
Spørsmålsgruppe ▲	Resultat 2022	HN-gruppesnitt 2022
1. Engasjement	79,5	80,8
2. Teamarbeidsklima	82,1	83,1
3. Arbeidsforhold	68,8	71,4
4. Sikkerhetsklime	80,1	81,2
5. Psykososialt arbeidsmiljø	77,7	79,3

Her finner du snittskår per temaområde.

Her ser du også om skåren har endret seg siden sist og hva som er skåren i foretaksgruppen.

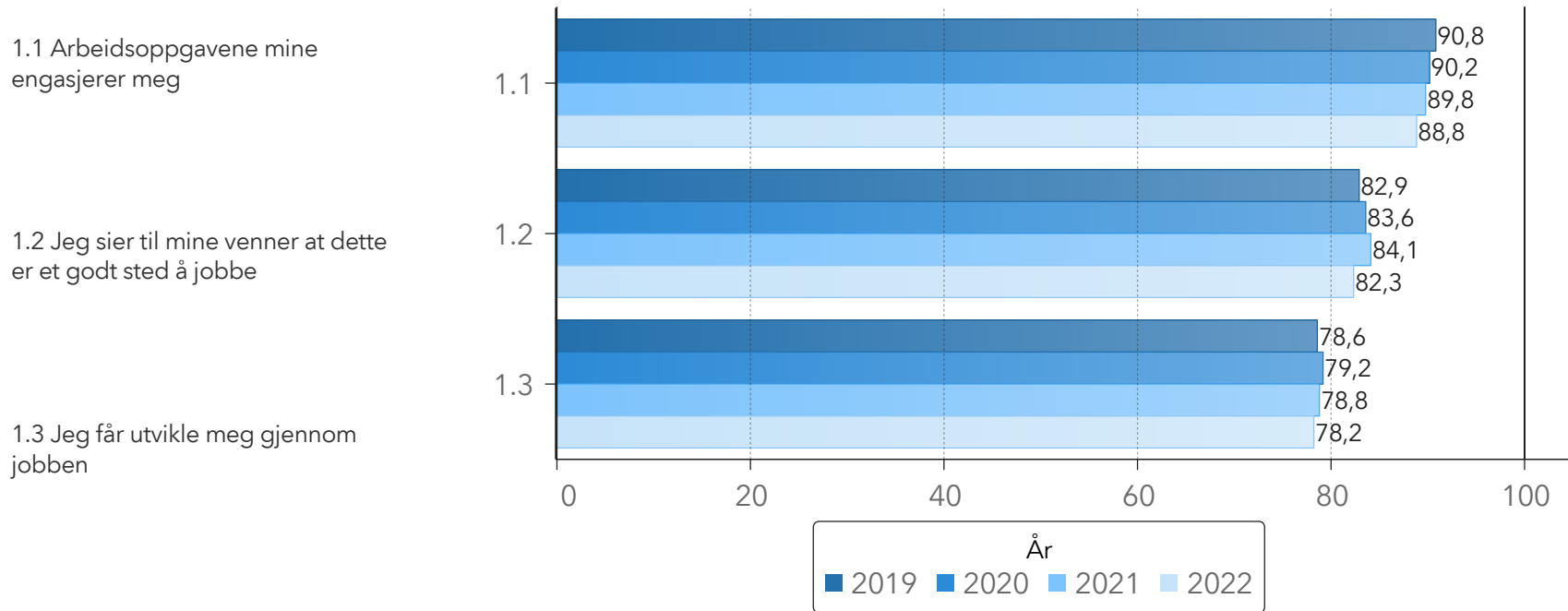
100 er den beste skåren på alle tema og spørsmål.

Kommentar:
Temaet "Oppfølging" har fått et nytt spørsmål fra og med 2019.



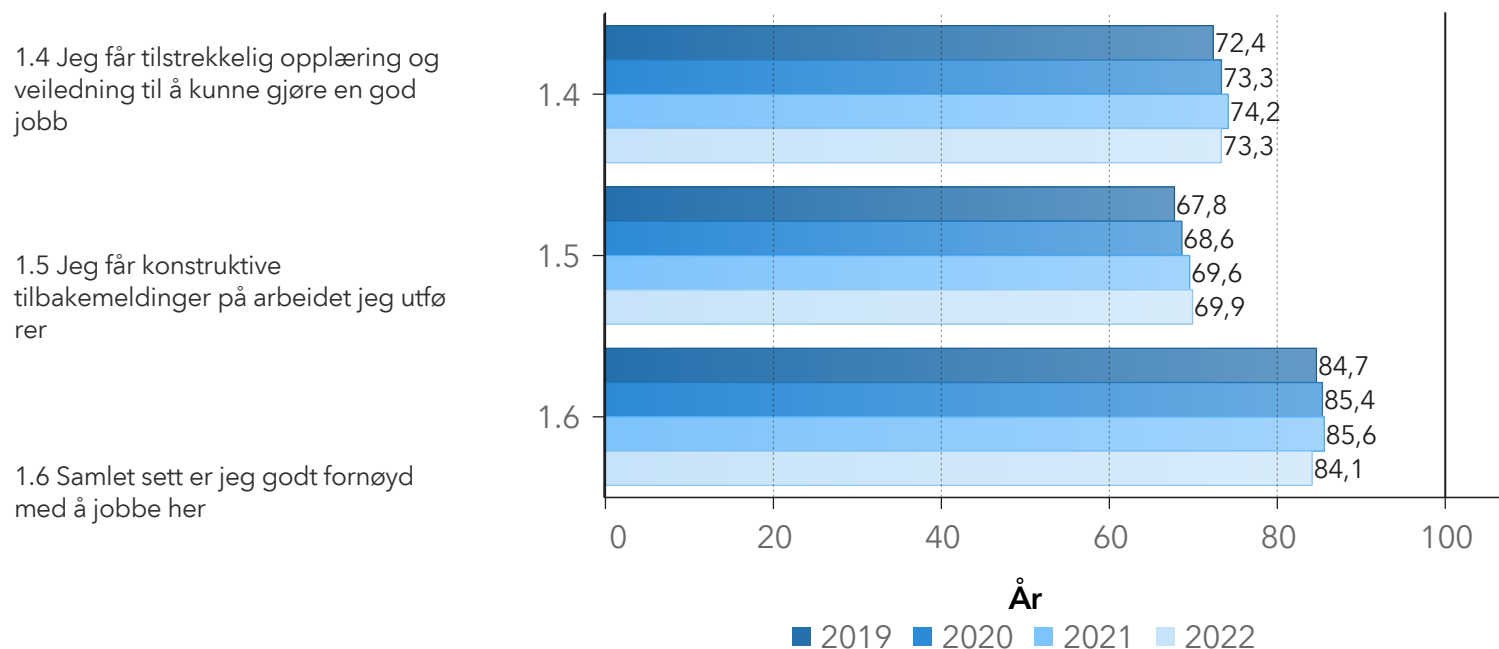
Spørsmålsgruppe ▲	Resultat 2022	HN-gruppesnitt 2022
6. Opplevd lederatferd	79,5	81,6
7. Toppleders rolle i pasientsikkerhetsarbeidet	59,8	62,8
8. Fysisk miljø	69,3	71,8
9. Oppfølging	66,4	67,8
10. Pandemi	72,3	73,5

Engasjerte medarbeidere er de som får anerkjennelse, tilbakemeldinger og mulighet for personlig utvikling gjennom sitt arbeid. Engasjement virker inn på en rekke ulike prestasjoner. Høyt jobbengasjement virker positivt inn på motivasjon og jobbutførelse, det fremmer service og lojalitet. Engasjement gir bedre økonomisk resultat og reduserer turnover, ulykker, svinn og kvalitetsfeil. Høy skår indikerer et høyt engasjement.



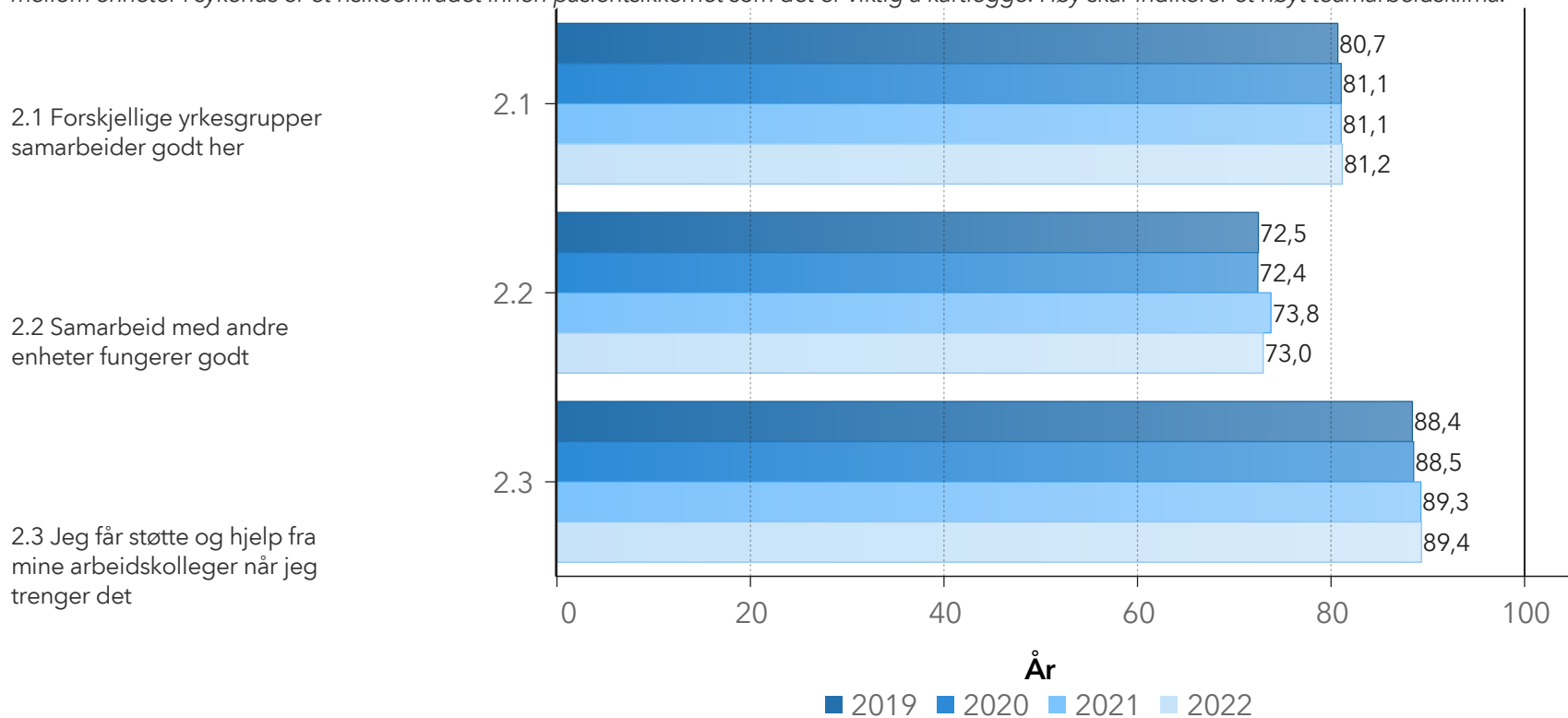
Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2022	Antall vet-ikke-svar 2022	Resultat 2022	HN-snitt 2022
1.1	Arbeidsoppgavene mine engasjerer meg	4892	10	88,8	89,6
1.2	Jeg sier til mine venner at dette er et godt sted å jobbe	4857	36	82,3	84,3
1.3	Jeg får utvikle meg gjennom jobben	4882	33	78,2	79,3

Engasjerte medarbeidere er de som får anerkjennelse, tilbakemeldinger og mulighet for personlig utvikling gjennom sitt arbeid. Engasjement virker inn på en rekke ulike prestasjoner. Høyt jobbengasjement virker positivt inn på motivasjon og jobbutførelse, det fremmer service og lojalitet. Engasjement gir bedre økonomisk resultat og reduserer turnover, ulykker, svinn og kvalitetsfeil. Høy skår indikerer et høyt engasjement.



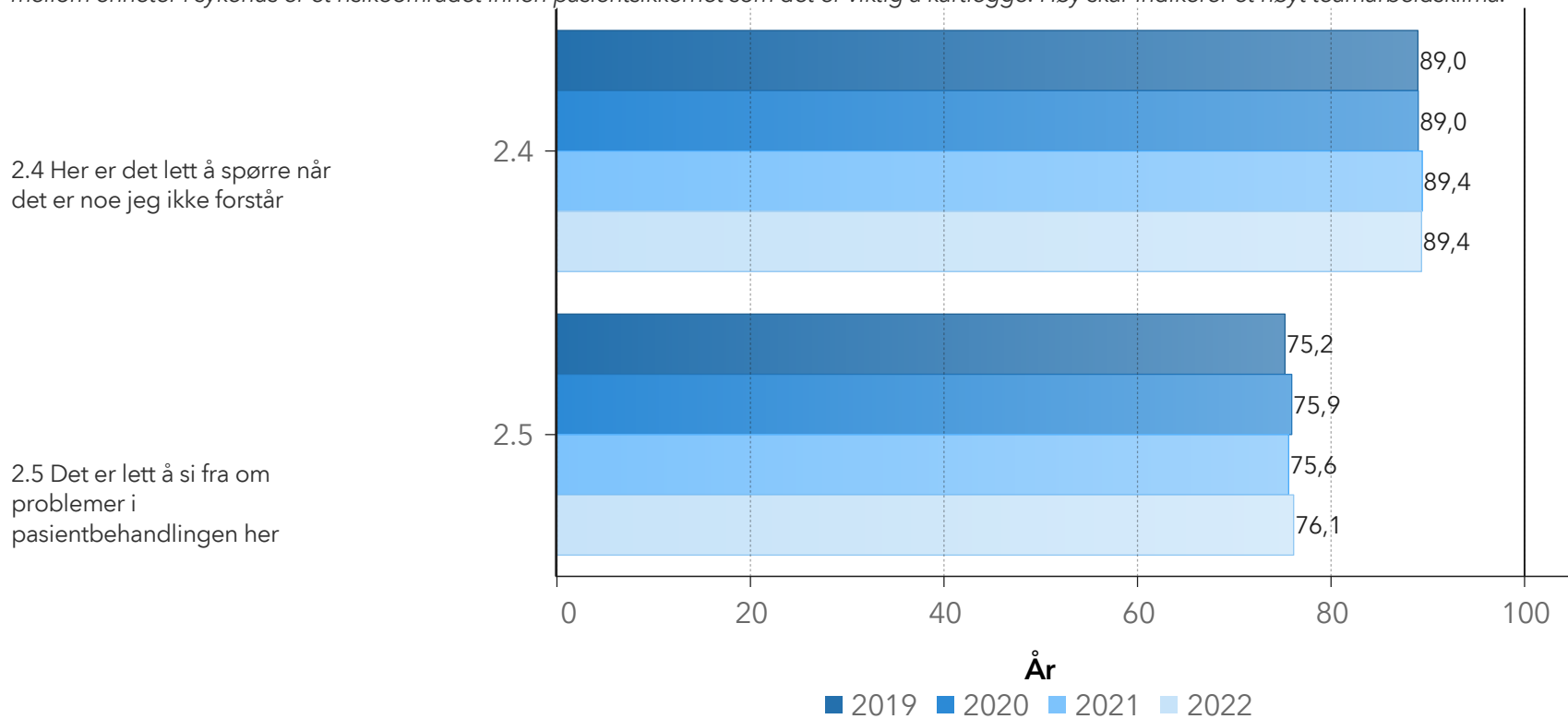
Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2022	Antall vet-ikke-svar 2022	Resultat 2022	HN-snitt 2022
1.4	Jeg får tilstrekkelig opplæring og veiledning til å kunne gjøre en god jobb	4886	45	73,3	74,2
1.5	Jeg får konstruktive tilbakemeldinger på arbeidet jeg utfører	4884	33	69,9	71,4
1.6	Samlet sett er jeg godt fornøyd med å jobbe her	4877	26	84,1	85,9

Teamarbeidsklima belyser åpenhet, samarbeid og støtte mellom kollegaer og yrkesgrupper både internt og på tvers av enheter. Manglende koordinering og samhandling mellom enheter i sykehus er et risikoområdet innen pasientsikkerhet som det er viktig å kartlegge. Høy skår indikerer et høyt teamarbeidsklima.



Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2022	Antall vet-ikke-svar 2022	Resultat 2022	HN-snitt 2022
2.1	Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	4881	95	81,2	82,4
2.2	Samarbeid med andre enheter fungerer godt	4863	147	73,0	74,3
2.3	Jeg får støtte og hjelp fra mine arbeidskolleger når jeg trenger det	4875	28	89,4	90,1

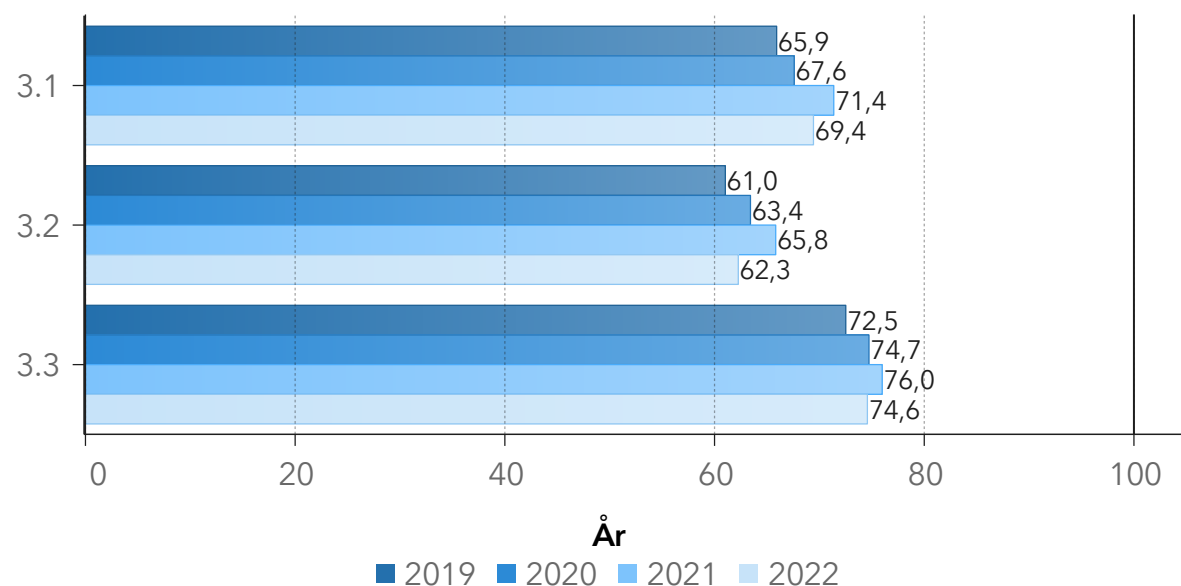
Teamarbeidsklima belyser åpenhet, samarbeid og støtte mellom kollegaer og yrkesgrupper både internt og på tvers av enheter. Manglende koordinering og samhandling mellom enheter i sykehus er et risikoområdet innen pasientsikkerhet som det er viktig å kartlegge. Høy skår indikerer et høyt teamarbeidsklima.



Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2022	Antall vet-ikke-svar 2022	Resultat 2022	HN-snitt 2022
2.4	Her er det lett å spørre når det er noe jeg ikke forstår	4876	30	89,4	89,9
2.5	Det er lett å si fra om problemer i pasientbehandlingen her	4812	832	76,1	77,6

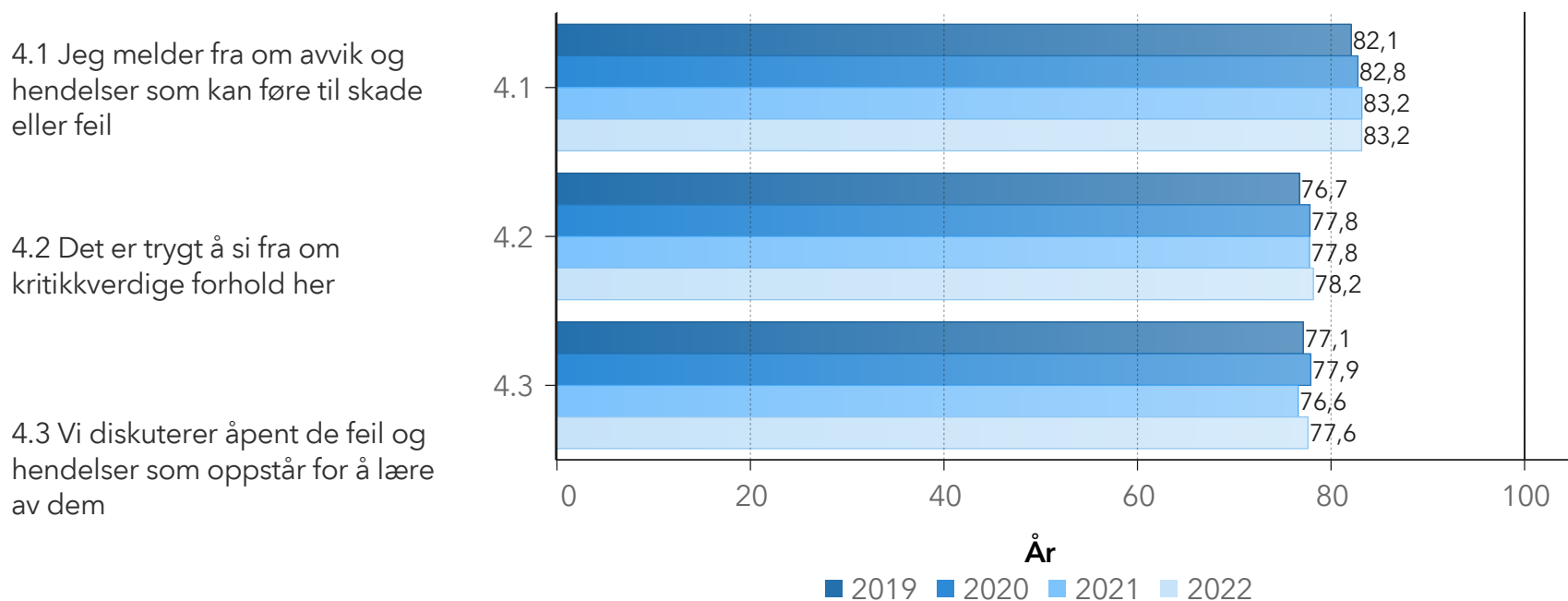
Arbeidsforhold belyser arbeidsmengde og tempo, samt tilgjengelige ressurser og hjelpemidler. Det tar opp ulike belastninger som kan virke negativt inn på motivasjon og helse. Dette er risikoforhold som det er viktig å ha under oppsikt. Høy skår indikerer at det finnes tilstrekkelige med ressurser og hjelpemidler, samt at arbeidsmengde og tempo er lite belastende.

- 3.1 Jeg har tilstrekkelig med ressurser eller hjelpemidler til å gjøre jobben min
- 3.2 Arbeidsbelastningen min er passe stor (antall oppgaver, arbeidstempo eller krav til å gjøre flere ting samtidig)
- 3.3 Jeg rekker å ta pause og spise i løpet av arbeidsdagen/vakten



Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2022	Antall vet-ikke-svar 2022	Resultat 2022	HN-snitt 2022
3.1	Jeg har tilstrekkelig med ressurser eller hjelpemidler til å gjøre jobben min	4875	28	69,4	72,7
3.2	Arbeidsbelastningen min er passe stor (antall oppgaver, arbeidstempo eller krav til å gjøre flere ting samtidig)	4870	18	62,3	65,2
3.3	Jeg rekker å ta pause og spise i løpet av arbeidsdagen/vakten	4869	21	74,6	76,1

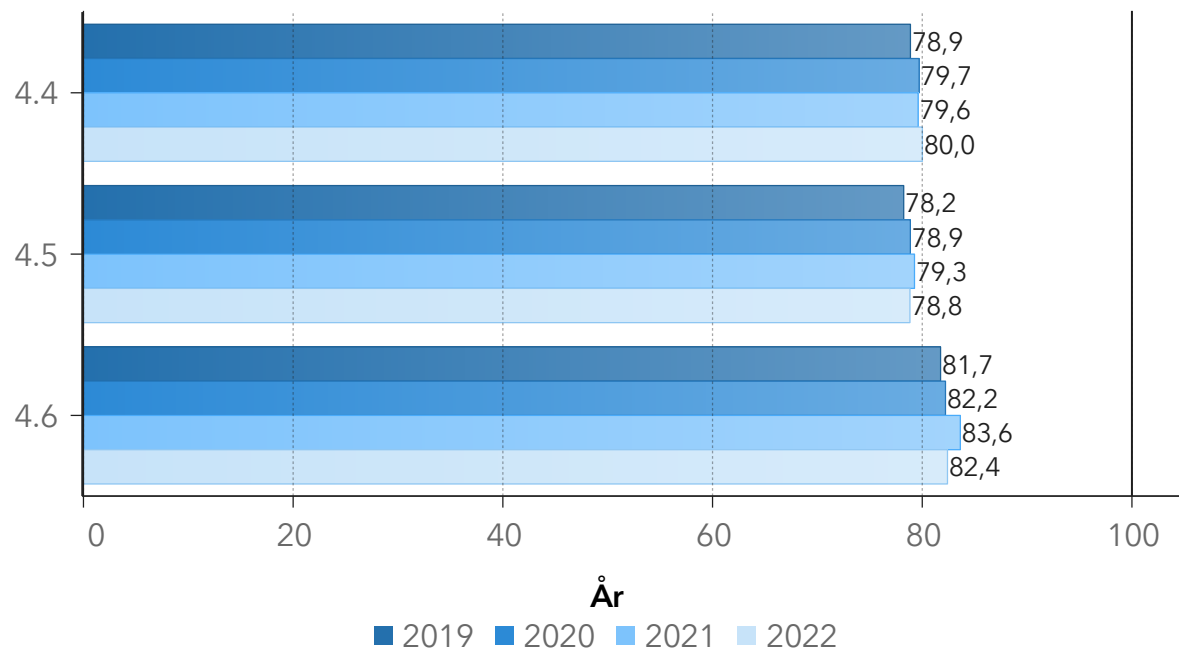
Sikkerhetsklima kartlegger varslingskulturen, og hvor trygg og åpen denne er. Det belyser forhold som virker inn på kvaliteten og pasientsikkerheten. Høy skår indikerer en god varslingskultur og åpenhet.



Nr ▲	Spørsmål	Antall svar per spm. 2022	Antall vet-ikke-svar 2022	Resultat 2022	HN-snitt 2022
4.1	Jeg melder fra om avvik og hendelser som kan føre til skade eller feil	4873	250	83,2	83,7
4.2	Det er trygt å si fra om kritikkverdige forhold her	4861	175	78,2	79,2
4.3	Vi diskuterer åpent de feil og hendelser som oppstår for å lære av dem	4872	145	77,6	79,2

Sikkerhetsklima kartlegger varslingskulturen, og hvor trygg og åpen denne er. Det belyser forhold som virker inn på kvaliteten og pasientsikkerheten. Høy skår indikerer en god varslingskultur og åpenhet.

4.4 Mine kolleger oppmuntrer meg til å si fra om jeg er bekymret for sikkerheten



4.5 Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir/kunne gitt negativt utfall for pasient) håndtert riktig

4.6 Jeg ville føle meg trygg hvis jeg var pasient her

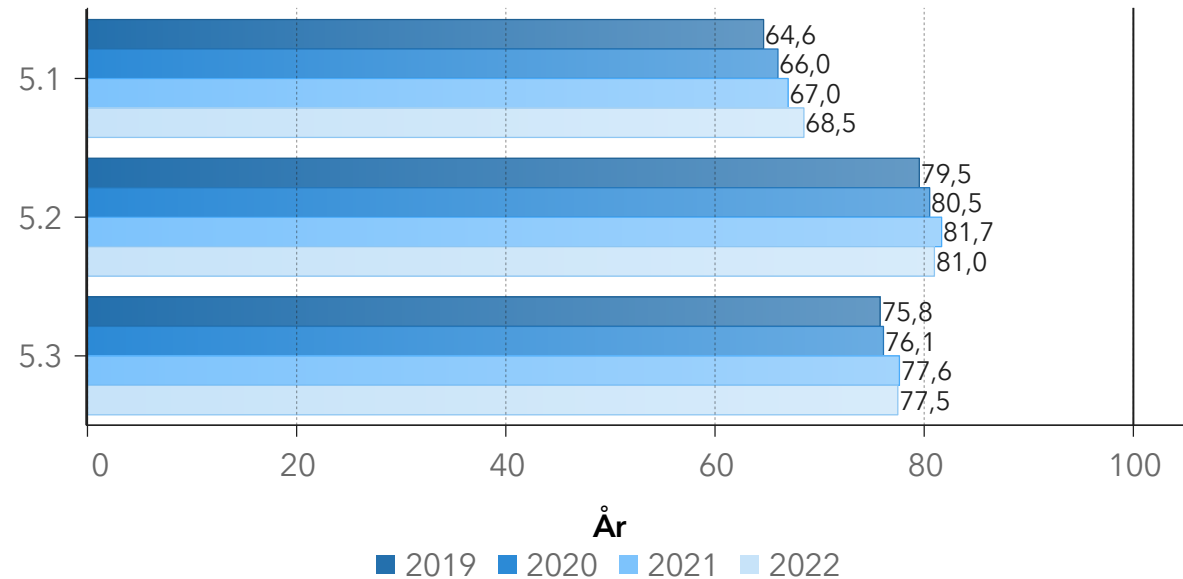
Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2022	Antall vet-ikke-svar 2022	Resultat 2022	HN-snitt 2022
4.4	Mine kolleger oppmuntrer meg til å si fra om jeg er bekymret for sikkerheten	4854	417	80,0	80,8
4.5	Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir/kunne gitt negativt utfall for pasienten) håndtert riktig	4798	1312	78,8	80,4
4.6	Jeg ville føle meg trygg hvis jeg var pasient her	4833	446	82,4	84,1

Teamet psykososialt arbeidsmiljø tar opp mobbing, trakassering, diskriminering og hvordan ansatte blir ivaretatt hvis en hendelse skulle oppstå. Høy skår indikerer trygt arbeidsmiljø og god håndtering av eventuelle konflikter.

5.1 Her jobbes det systematisk med forebygging og oppfølging av vold og trusler

5.2 Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for diskriminering her i løpet av de siste 12 månedene

5.3 Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for mobbing eller trakassering her i løpet av de siste 12 månedene



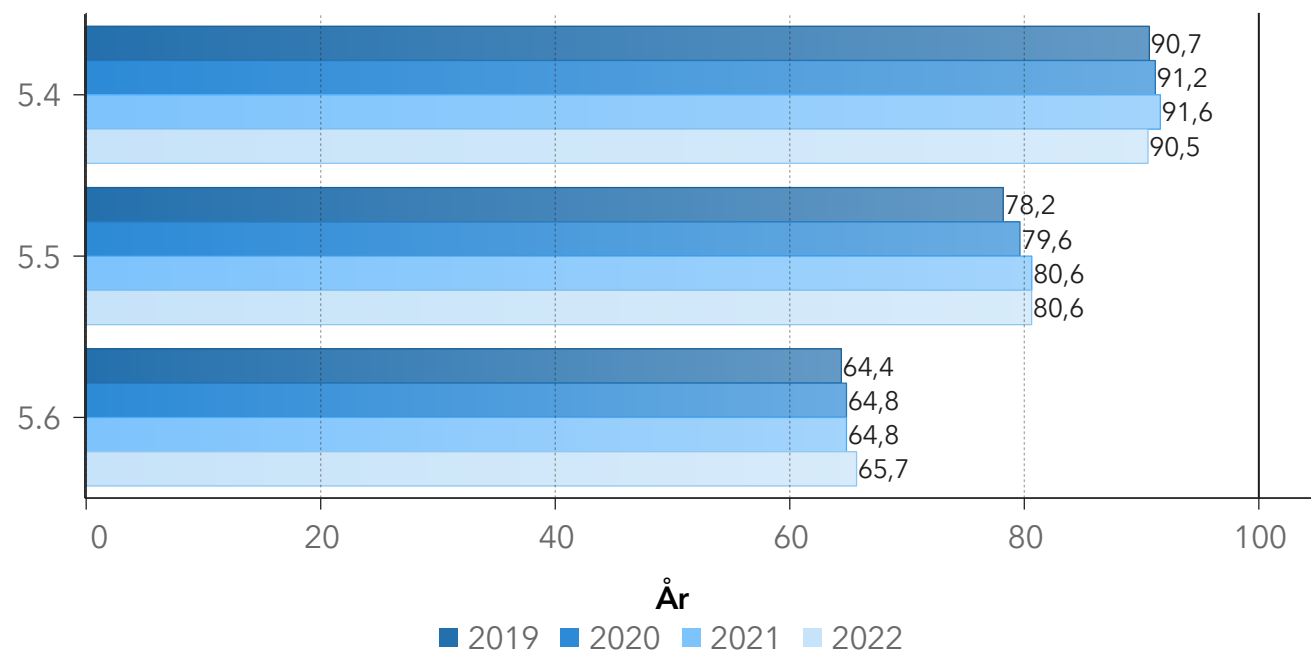
Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2022	Antall vet-ikke-svar 2022	Resultat 2022	HN-snitt 2022
5.1	Her jobbes det systematisk med forebygging og oppfølging av vold og trusler	4857	1530	68,5	69,5
5.2	Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for diskriminering her i løpet av de siste 12 månedene	4845	591	81,0	82,3
5.3	Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for mobbing eller trakassering her i løpet av de siste 12 månedene	4863	524	77,5	79,4

Teamet psykososialt arbeidsmiljø tar opp mobbing, trakassering, diskriminering og hvordan ansatte blir ivaretatt hvis en hendelse skulle oppstå. Høy skår indikerer trygt arbeidsmiljø og god håndtering av eventuelle konflikter.

5.4 Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for seksuell trakassering her i løpet av de siste 12 månedene

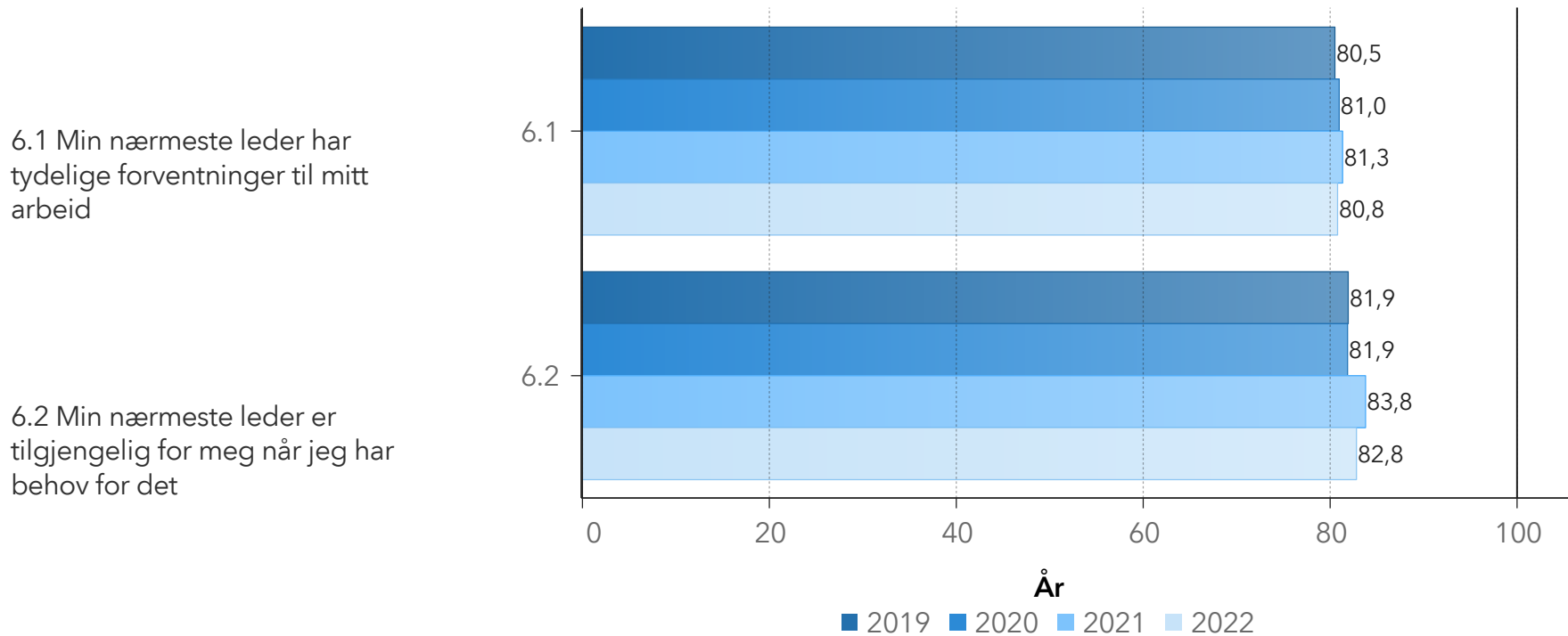
5.5 Jeg vet hvordan jeg skulle gå frem dersom jeg la merke til at noen ble utsatt for mobbing, trakassering eller diskriminering

5.6 Når konflikter oppstår her blir de håndtert på en god måte



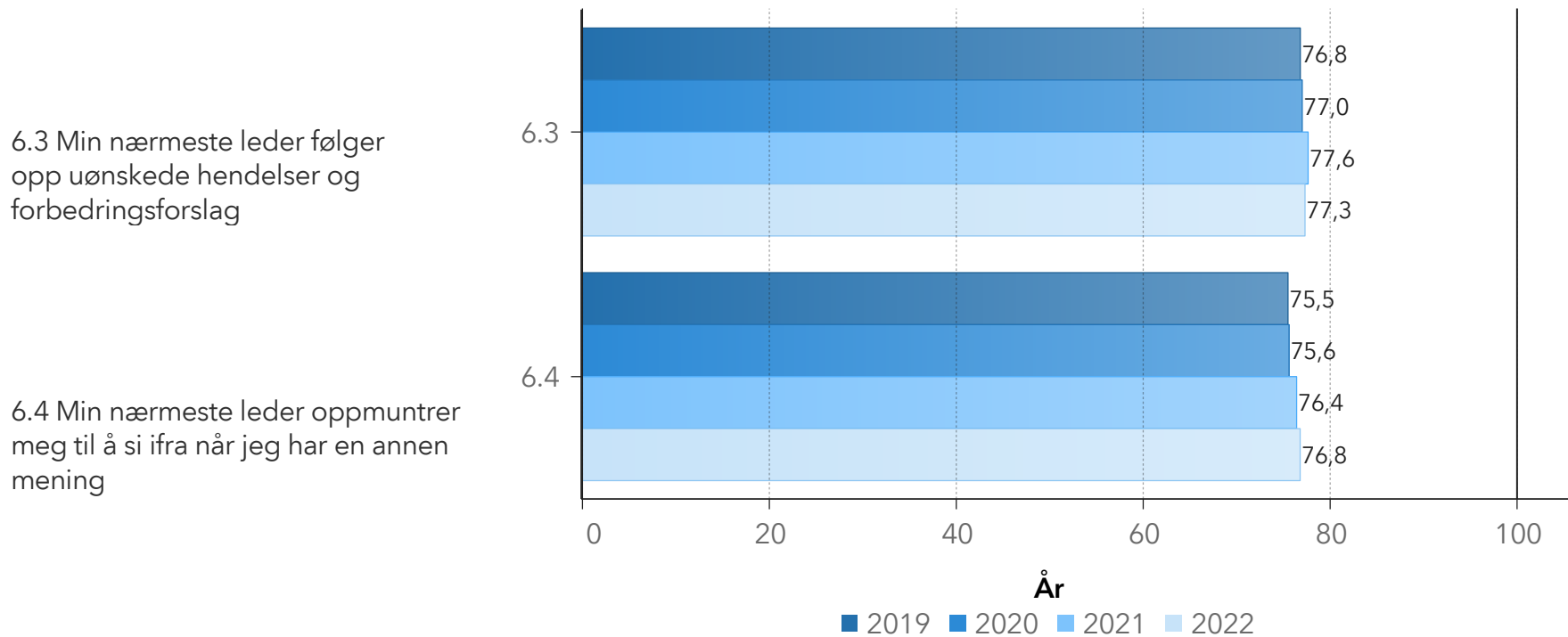
Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2022	Antall vet-ikke-svar 2022	Resultat 2022	HN-snitt 2022
5.4	Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for seksuell trakassering her i løpet av de siste 12 månedene	4855	618	90,5	91,4
5.5	Jeg vet hvordan jeg skulle gå frem dersom jeg la merke til at noen ble utsatt for mobbing, trakassering eller diskriminering	4858	205	80,6	82,1
5.6	Når konflikter oppstår her blir de håndtert på en god måte	4835	676	65,7	68,2

Temaet belyser relasjonen mellom leder og medarbeidere. Ledelse har stor betydning for arbeidsmiljø og pasientsikkerhet. Høy skår indikerer god ledelse.



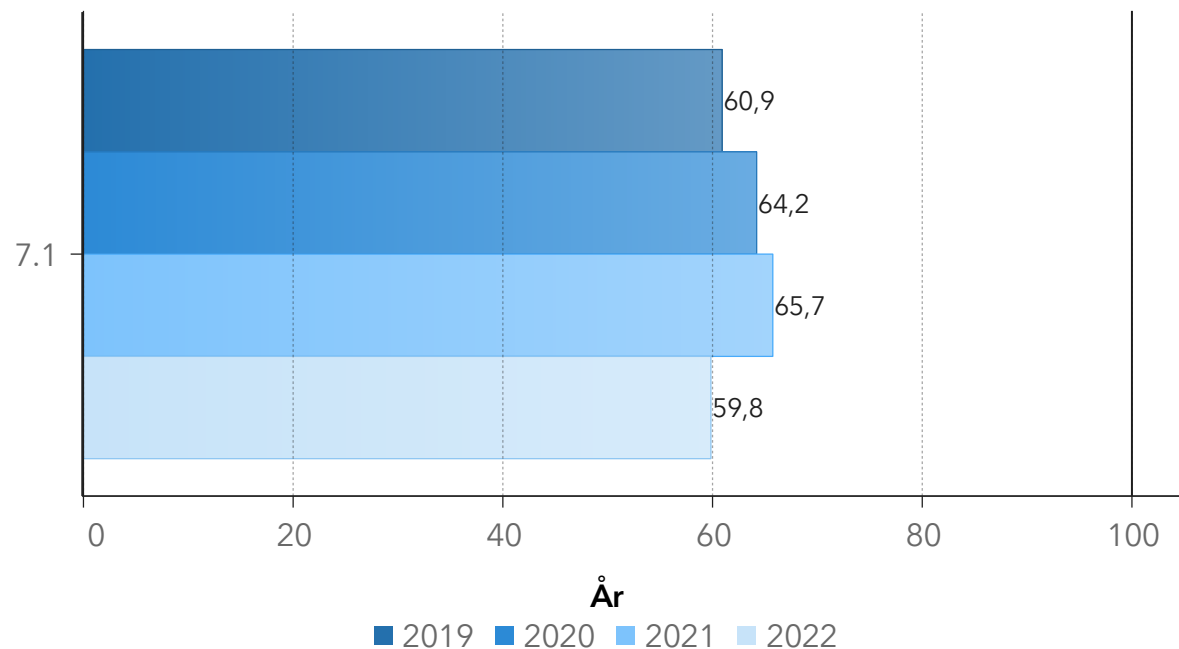
Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2022	Antall vet-ikke-svar 2022	Resultat 2022	HN-snitt 2022
6.1	Min nærmeste leder har tydelige forventninger til mitt arbeid	4864	106	80,8	82,9
6.2	Min nærmeste leder er tilgjengelig for meg når jeg har behov for det	4872	46	82,8	84,5

Temaet belyser relasjonen mellom leder og medarbeidere. Ledelse har stor betydning for arbeidsmiljø og pasientsikkerhet. Høy skår indikerer god ledelse.



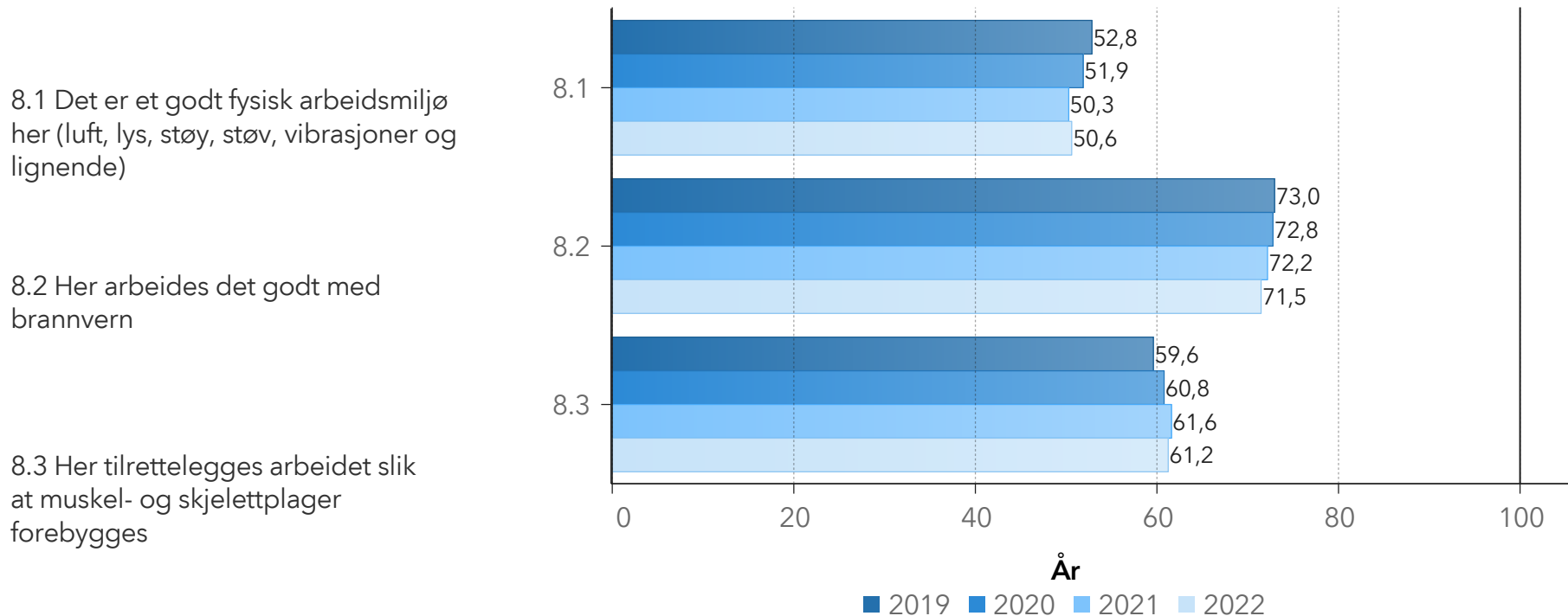
Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2022	Antall vet-ikke-svar 2022	Resultat 2022	HN-snitt 2022
6.3	Min nærmeste leder følger opp uønskede hendelser og forbedringsforslag	4852	321	77,3	79,8
6.4	Min nærmeste leder oppmuntrer meg til å si fra når jeg har en annen mening	4848	234	76,8	79,1

7.1 Administrerende direktør støtter opp om arbeidet med pasientsikkerheten i helseforetaket



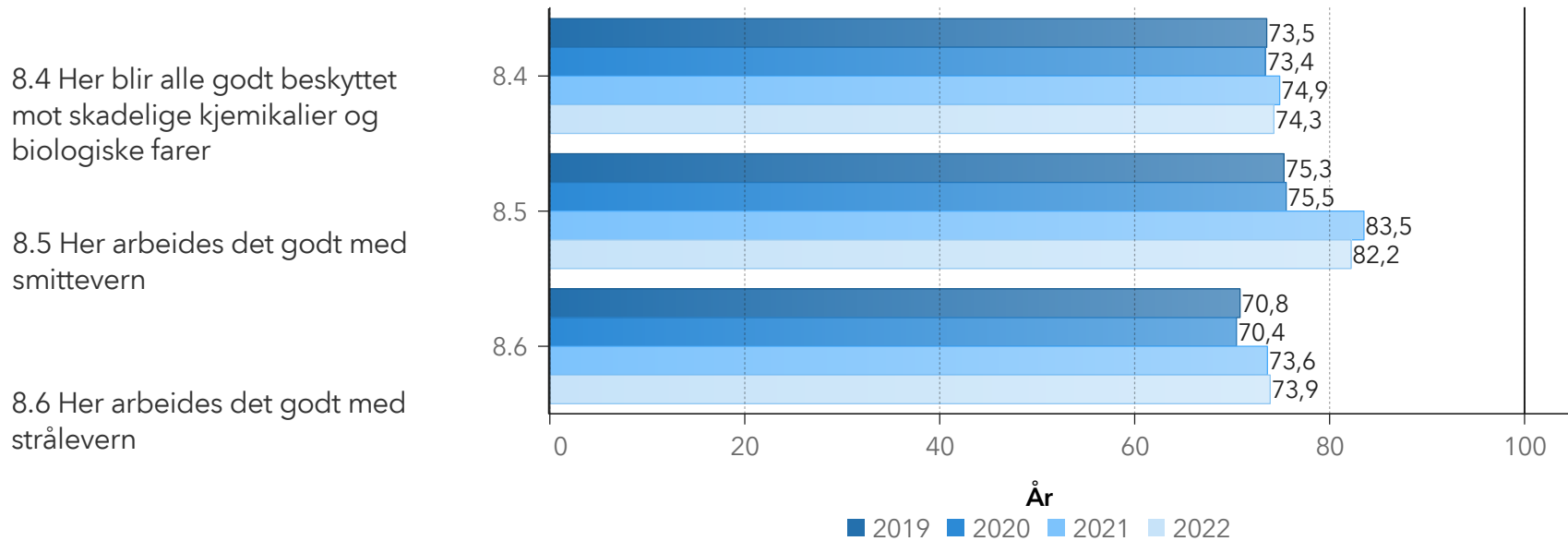
Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2022	Antall vet-ikke-svar 2022	Resultat 2022	HN-snitt 2022
7.1	Administrerende direktør støtter opp om arbeidet med pasientsikkerheten i helseforetaket	4788	2139	59,8	62,8

Temaet kartlegger ulike forhold som medfører risiko for helseplager, og ivaretar arbeidsmiljøloven, samt Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning. Høy skår indikerer at det er gode arbeidsforhold og tilrettelegging for de ansatte.



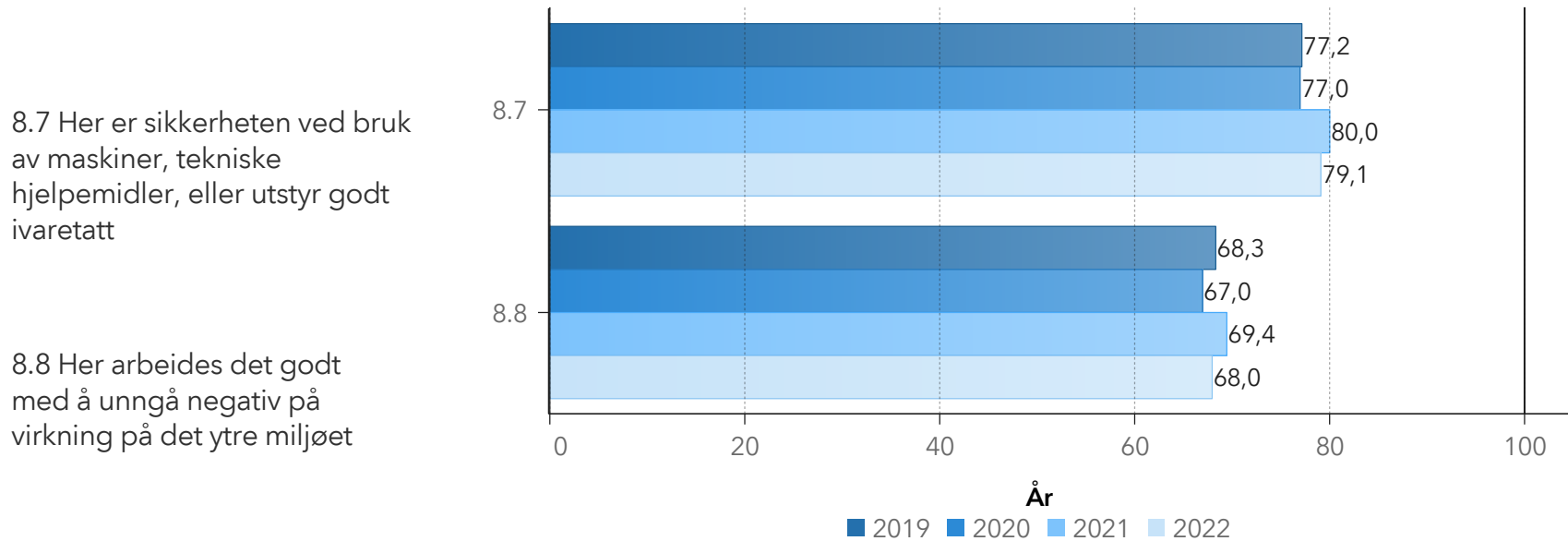
Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2022	Antall vet-ikke-svar 2022	Resultat 2022	HN-snitt 2022
8.1	Det er et godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, støy, støv, vibrasjoner og lignende)	4890	30	50,6	54,3
8.2	Her arbeides det godt med brannvern	4881	378	71,5	73,9
8.3	Her tilrettelegges arbeidet slik at muskel- og skjelettplager forebygges	4880	285	61,2	64,2

Temaet kartlegger ulike forhold som medfører risiko for helseplager, og ivaretar arbeidsmiljøloven, samt Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning. Høy skår indikerer at det er gode arbeidsforhold og tilrettelegging for de ansatte.



Nr ▲	Spørsmål	Antall svar per spm. 2022	Antall vet-ikke-svar 2022	Resultat 2022	HN-snitt 2022
8.4	Her blir alle godt beskyttet mot skadelige kjemikalier og biologiske farer	4861	1313	74,3	76,8
8.5	Her arbeides det godt med smittevern	4870	198	82,2	83,7
8.6	Her arbeides det godt med strålevern	4814	2566	73,9	75,4

Temaet kartlegger ulike forhold som medfører risiko for helseplager, og ivaretar arbeidsmiljøloven, samt Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning. Høy skår indikerer at det er gode arbeidsforhold og tilrettelegging for de ansatte.

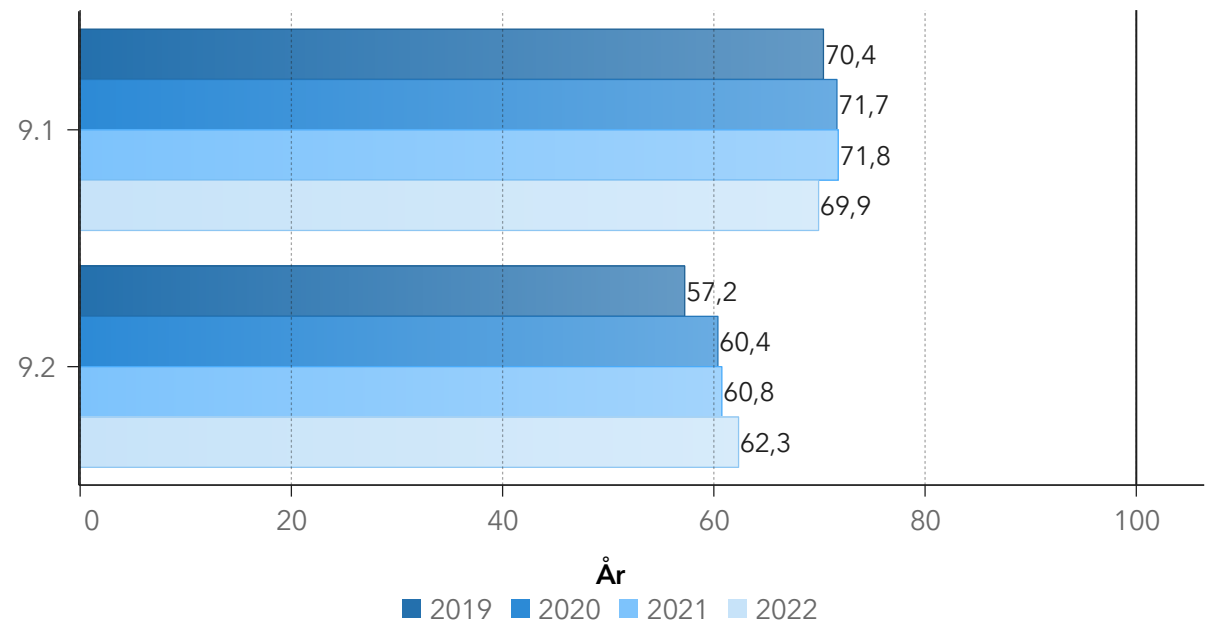


Nr ▲	Spørsmål	Antall svar per spm. 2022	Antall vet-ikke-svar 2022	Resultat 2022	HN-snitt 2022
8.7	Her er sikkerheten med bruk av maskiner, tekniske hjelpemidler eller utstyr godt ivaretatt	4842	1447	79,1	80,9
8.8	Her arbeides det godt med å unngå negativ påvirkning på det ytre miljøet	4823	1205	68,0	71,0

Oppfølging av undersøkelsen kartlegger om det arbeides systematisk med forbedringer og om de ansatte var involvert i oppfølgingen av forrige undersøkelse. Høy skår indikerer at det arbeides systematisk med forbedringer og en høy grad av involvering.

9.1 Her arbeides det systematisk med å forbedre arbeidsmiljøet og pasientsikkerheten

9.2 Jeg har vært involvert i oppfølgingen av den forrige ForBedring kartleggingen



Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2022	Antall vet-ikke-svar 2022	Resultat 2022	HN-snitt 2022
9.1	Her arbeides det systematisk med å forbedre arbeidsmiljøet og pasientsikkerheten	4833	384	69,9	72,6
9.2	Jeg har vært involvert i oppfølgingen av den forrige ForBedring kartleggingen	4738	946	62,3	62,1

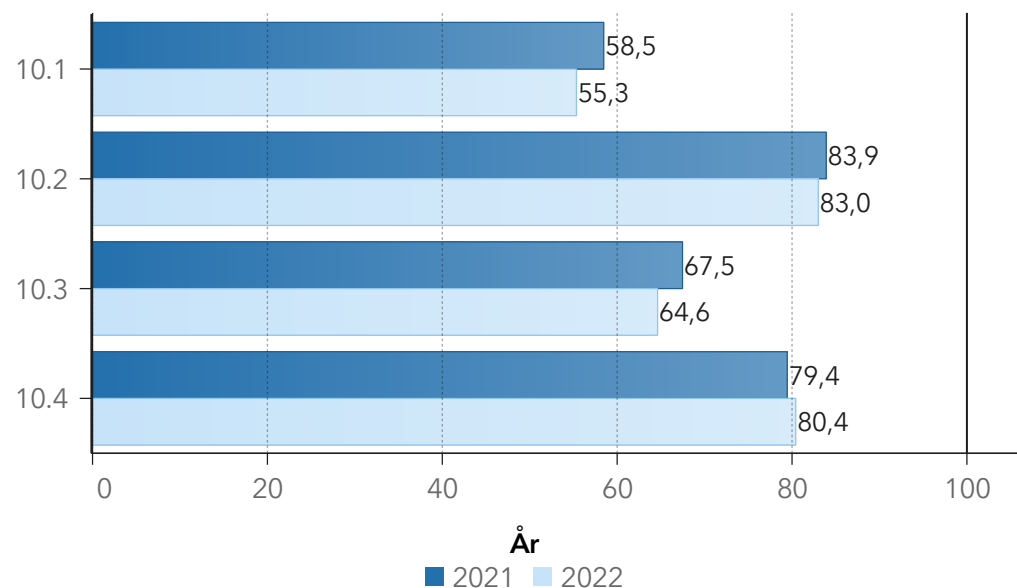
På denne og neste side følger spørsmål knyttet til pandemien.

10.1 Mitt arbeid har blitt endret under pandemien (nye oppgaver, jobbe ved andre avdelinger, arbeid hjemmefra ol.)

10.2 Her har ledere og medarbeidere støttet hverandre under pandemien

10.3 Jeg har blitt involvert i endringsprosessene under pandemien

10.4 Her fikk vi raskt på plass gode rutiner for smittevern

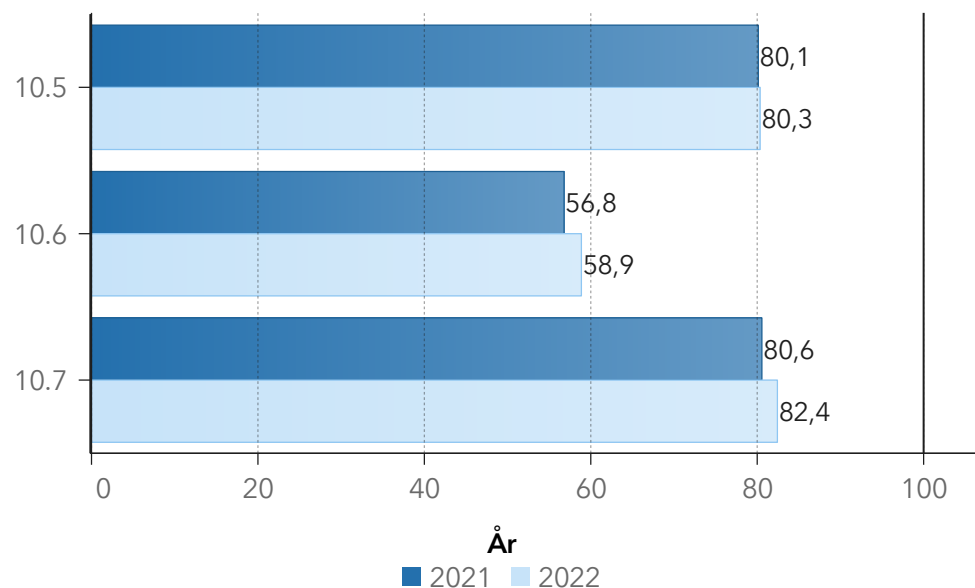


Nr ▲	Spørsmål	Antall svar per spm. 2022	Antall vet-ikke-svar 2022	Resultat 2022	HN-snitt 2022
10.1	Mitt arbeid har blitt endret under pandemien (nye oppgaver, jobbe ved andre avdelinger, arbeid hjemmefra ol.)	4860	403	55,3	56,9
10.2	Her har ledere og medarbeidere støttet hverandre under pandemien	4864	222	83,0	84,4
10.3	Jeg har blitt involvert i endringsprosessene under pandemien	4826	627	64,6	66,5
10.4	Her fikk vi raskt på plass gode rutiner for smittevern	4854	419	80,4	80,9

10.5 Jeg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personlig verneutstyr der det har vært påkrevet)

10.6 Jeg har fått utvikle meg faglig til tross for smitteverntiltakene (deltatt på fagdager, faglige lunsjer, veiledning, digitale kurs/konferanser, digitale fagsamlinger, ol.)

10.7 Jeg har følt meg trygg på jobb under pandemien

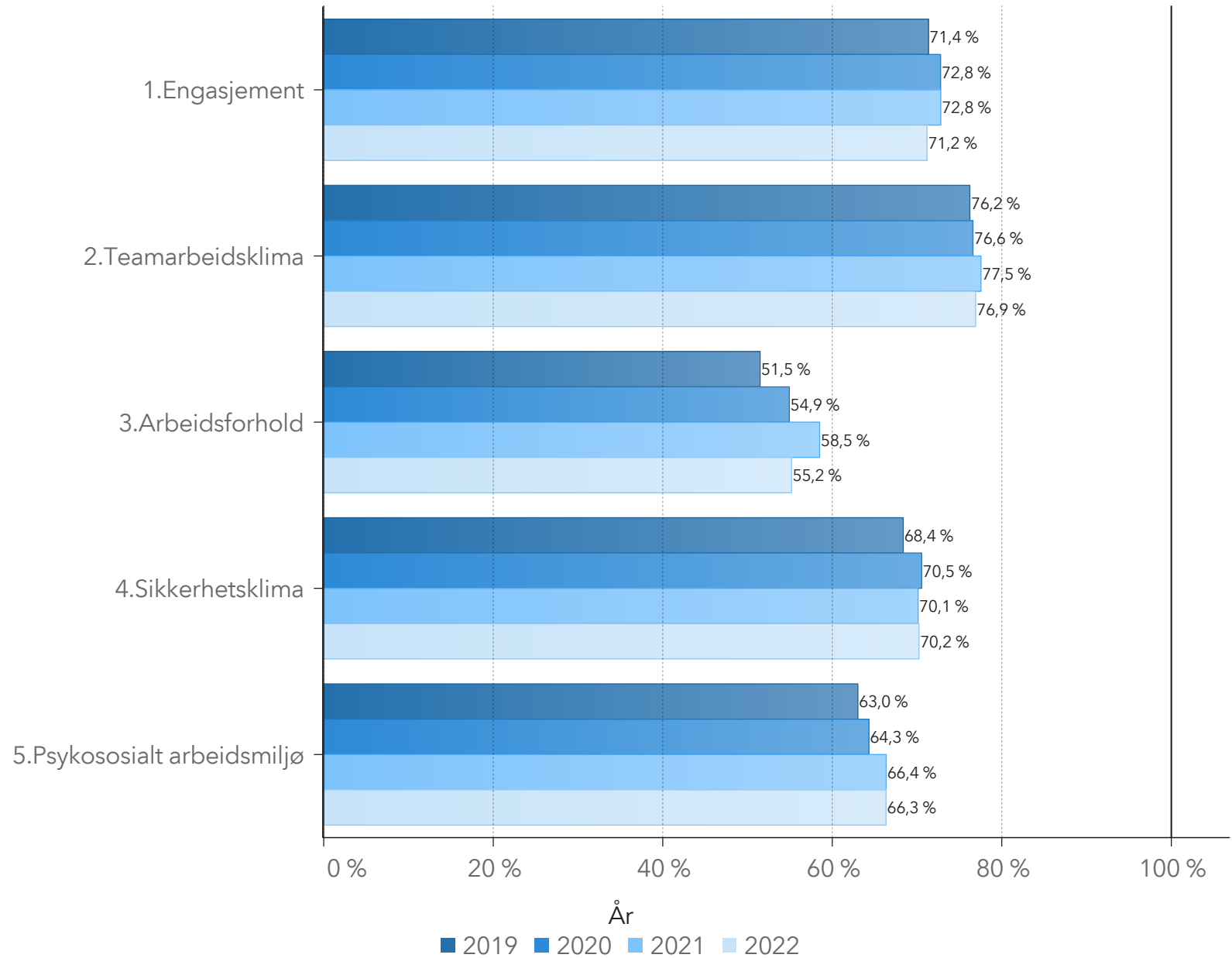


Nr ▲	Spørsmål	Antall svar per spm. 2022	Antall vet-ikke-svar 2022	Resultat 2022	HN-snitt 2022
10.5	Jeg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personlig verneutstyr der det har vært påkrevet)	4854	488	80,3	81,3
10.6	Jeg har fått utvikle meg faglig til tross for smitteverntiltakene (deltatt på fagdager, faglige lunsjer, veiledning, digitale kurs/konferanser, digitale fagsamlinger, ol.)	4848	306	58,9	59,5
10.7	Jeg har følt meg trygg på jobb under pandemien	4866	96	82,4	84,0

For hvert tema ser du hvor stor andel av de spurte som har svart 75 eller høyere (litt enig eller helt enig).

Kommentar:

Temaet "Pandemi" er nytt fra 2021 og vil inngå så lenge pandemien pågår.



For hvert tema ser du hvor stor andel av de spurte som har svart 75 eller høyere (litt enig eller helt enig).

Kommentar:

Spørsmålene i temaene "Arbeidsforhold" og "Psykososialt arbeidsmiljø" har blitt vesentlig endret siden 2018 og kan ikke bli sammenlignet med resultatene for andre år.

Temaet "Pandemi" er nytt fra 2021 og vil inngå så lenge pandemien pågår.

7.Toppleders rolle i pasientsikkerhetsarbeidet

6.Opplevd lederatferd

8.Fysisk miljø

9.Oppfølging

10.Pandemi

